

# ATELIER DU FONTENAY

## FORMATION AU TRAVAIL D'EXPLORATION DES LOIS DE LA BIOGRAPHIE

### OUTILS D'INTERVENTIONS 2019 – 2021

#### OUTILS D'INTERVENTIONS ET SUPERVISIONS

Intervenants - origine	Thèmes	Dates
Joop GRÚN – Bâle CH	Outil 1 : Matrice des valeurs Supervision I	19 au 21 mars 2021 7 au 9 mai 2021
Joop GRÚN – Bâle CH	Outil 2 : La Pyramide solaire Supervision II	22 au 24 octobre 2021 26 au 28 novembre 2021
Anita CHARTON – Bâle CH	Stade 1 : Biographie coaching  Stade 2 : Biographie coaching Travailler avec les questions des relation personnelles	7 et 8 septembre 2019  14 et 15 décembre 2019
Jean-Pierre CARON – France	Outil 1 : Biographie et tempéraments	3 et 4 octobre 2020
Anita CHARTON – Bâle CH	Stade 3 : biographie coaching Travailler avec les crises de vie  Stade 4 : biographie coaching. Travailler avec des questions existentielles	1 et 2 février 2020  19 et 20 septembre 2020
Jean-Pierre CARON – France	Outil 2 : Biographie et tempéraments dans les 7 entretiens managériaux  Supervision outil 1 et 2	23 et 24 janvier 2021  Date à venir

Cette formation concerne les personnes ayant accompli la formation de base (10 week-ends) ET celles qui souhaitent découvrir, ou exercer un nouvel outil de travail en développement personnel (pratiquant déjà la relation d'aide, ou dans les entreprises). Elle se déroule sur 2 ans, sous forme de week-ends à thèmes, animés par des professionnels du travail biographique, et des responsables de formations issus du monde médical, de la relation d'aide, de la formation sociale et de l'entreprise.

L'intervenant.e a 1 week-ends ou 2 week-ends pour proposer un outil original qui lui est spécifique :

- Le 1<sup>er</sup> pour partager l'outil
- Le 2<sup>ème</sup> pour superviser son intégration correcte, et approfondir la thématique

Tous les intervenants sont co-responsables de celle-ci, et peuvent par leur expertise dans leur domaine, donner des éléments propres à valider une guidance moderne, plurielle et collégiale. Les intervenants co-participant à la responsabilité pédagogique de cette formation valideront les acquis.

#### **DÉROULEMENT : 6 outils et 6 supervisions sur 2 ans :**

Les week-ends « outils d'interventions » (avec supervisions) sont ouverts à toute personne intéressée par l'apprentissage au moins d'un outil spécifique. Une Attestation de participation sera remise.

Chaque participant ayant intégré au moins 4 outils (à choix) et 4 supervisions sera considéré comme ayant les capacités à pratiquer avec autrui. Elles feront l'objet d'un Certificat d'aptitudes.

Les participants ayant accompli la Promotion et au moins 4 outils et 4 supervisions recevront un Certificat de Formation.

Certains week-ends nécessiteront une traduction (simultanée).

#### **Coût:**

350 € pour les étudiants deuxième et troisième année de formation

400 € chaque stage formation pour les professionnels extérieur en formation permanente.

Arrhes pour l'inscription: 200 euro (non remboursables en cas de désistement, oui en cas d'annulation : du week-end. Valable pour l'ensemble des modules sur lesquels vous êtes inscrit. Sera déduit du montant du dernier module).

BCV IBAN(format papier) CH85 00767 000R 5276 6133

BCV IBAN (format électronique) CH85 00767 000R 5276 6133

Banque cantonale vaudoise pl st François 14, CP300, 1002 Lausanne

clearing national: 767

Swift BIC. : BCVLCH2LXXX

CCP: 10-725-4

Bénéficiaire : BOE Cyr et Sylvie

Lieu : Lyon (à déterminer) ou Paris en fonction des inscriptions.

#### **Renseignements pédagogiques**

Cyr Boé Suisse +41(0)798 573 405 / France +33 (0)784 145 288

#### **Inscriptions**

Philippe Clairfayt France +33(0)698 950 869

mail unique [biographie@protonmail.com](mailto:biographie@protonmail.com) site [www.atelierdufontenay.com](http://www.atelierdufontenay.com)

**Joop GRÜN**



### **LA PYRAMIDE SOLAIRE – L'HOMME À LA RECHERCHE DE SON ÉQUILIBRE-**

Ces outils d'interventions sont conçus comme un approfondissement ouvert à toute personne qui s'intéresse au thème de l'équilibre intérieur et de la forme extérieure donnée au cours de la vie. Ils s'adressent à celles qui souhaitent se former à l'accompagnement en biographie, qui sont déjà formées, ou qui possèdent les conditions requises pour cet approfondissement.

Les qualités solaires sont des reflets du moi supérieur dans l'âme. Ces caractéristiques de l'âme sont de nature spirituelle. Leur action dans la vie éveillée sont refoulées ou reflétées de manière déformée par des forces retardataires ou anticipatives (Ahriman-Lucifer), ou de morcellement - individuel/social- (Asuras). Avec l'aide de « l'instrument » de la pyramide solaire/matrice des valeurs, les situations biographiques seront examinées selon ces valeurs, afin de les développer ultérieurement par le moi rendu conscient, ainsi que du moi supérieur. Il s'agit aussi d'une formation où l'on travaillera sur le double dans la biographie de l'homme.

Le travail est soutenu par des conférences, ainsi que des exercices sociaux (accompagnés) en petits groupes, s'appuyant sur le modèle de la pyramide solaire/matrice des valeurs.

2 outils pour le thème : ils se sous-tendent, mais peuvent être suivis indépendamment. Ils sont accompagnés chacun par une intégration des notions lors de week-ends de supervision.

**Outil d'intervention I : la pyramide solaire / MATRICE DES VALEURS. Conduite autonome des valeurs et stratégies biographiques.**

**Outil d'intervention II : LA PYRAMIDE SOLAIRE / matrice des valeurs. Transformation du double, élaboration de nouvelles stratégies, fondation et conduite de buts personnels.**

#### **La supervision pour l'intégration des notions :**

Contrairement à la supervision individuelle, cette supervision a lieu dans le groupe et avec l'aide d'une méthode d'enseignement qui s'oriente à partir des 7 processus de vie et d'apprentissage. Apprendre signifie ici se transformer, changer.

La supervision est préparée avec une feuille de route. Elle permet à chaque travailleur en biographie, sur la base de ses propres fondamentaux, d'identifier et d'approfondir ses propres questions d'apprentissage et la nature des expériences vécues dans la pratique. Le but est le renforcement qualitatif du travail autonome professionnel, par la prise de conscience des processus interactifs et de communication.

Ainsi, les ressources personnelles sont éveillées et renforcées, d'une part par l'application de la pyramide solaire, et éventuellement d'autre part par la révélation et la mise en lumière portée à la conscience des « zones obscures/angles morts » de la personnalité.

Apprendre par l'apprentissage de chaque participant du groupe est ici une méthode fructueuse pour la recherche et le développement de ses propres assises.

Le dynamisme de cette recherche permet un développement du modèle de la pyramide solaire. Il est soutenu et sollicité par des apports amenant des précisions et des compléments théoriques.

Cette formation est donnée en allemand avec traduction en français.

Suivant le nombre de participants, un/e co-intervenant/e sera aussi présent/e

**Outil 1 : Matrice des Valeurs du 19 au 21 mars 2021**  
**Supervision du 7 au 9 mai 2021**

**Outil 2 : Pyramide solaire du 22 au 24 octobre 2021**  
**Supervision du 26 au 28 novembre 2021**

**Horaires pour les 4 week-ends : vendredi 18h – 21h15 / samedi 9h – 12h30 et 14h30 – 18h30 / dimanche 8h30 – 12h30 et 14h - pour l'après midi les horaires seront précisés dès que possible.**

**Joop Grün**

Né en Hollande, vit à Bâle, citoyen suisse et hollandais. Diplôme d'infirmier. Diplôme d'accompagnant en biographie, supervision, coaching et développement d'organisation. Conseiller en systémique. Thérapeute familial et social avec pratique internationale. Fondateur du WIE en 1997 à Bâle (Werkplatz für Individuelle Entwicklung). Co-fondateur de la « Libre Académie pour le Travail Biographique Pratique » (FAAB) à Mannheim. Co-fondateur du « Forum International pour les Formateurs en Travail Biographique » (ITF), émanant de l'École Libre des Sciences de l'Esprit.

**Anita CHARTON**



**Introduction au Coaching Biographique Stade 1: du 7 et 8 septembre 2019**

Nous allons exercer l'accompagnement biographique avec le matériel de notre propre biographie en petits groupes de 3-4 en travaillant avec notre courbe de vie et des exercices biographiques spécifiques. En prenant les positions de l'accompagnateur, l'accompagné et l'observateur, ce qui permet un apprentissage effectif à partir de différentes perspectives. Il y aura des contributions théoriques ainsi que des mises en situations.

**Introduction au Coaching Biographique Stade 2: 14 et 15 décembre 2019.**

- Travailler avec les questions de relations personnelles

Avec l'aide des qualités que nous offrent Vénus et Mars nous allons plonger dans ce séminaire dans les questions et la dynamique que nous trouvons dans les relations avec ceux qui nous sont proches et nous aident avec les défis qu'ils nous posent dans notre développement. Dans la pratique en petits groupes de 3-4 nous allons continuer à pratiquer le coaching biographique en travaillant avec les sentiments et la dynamique de conflits intérieurs et extérieurs que nous trouvons dans notre propre biographie pour nous préparer au travail avec nos clients. Travail de mise en situation.

**Introduction au Coaching Biographique Stade 3 : 1 et 2 février 2020.**

- Travailler avec les crises de vie

Dans les qualités et outils que nous offrent Jupiter et Mercure nous allons explorer les défis que nous rencontrons quand nous avons à faire avec des situations qui sont difficiles à vivre. Comment y trouver un sens et comment les aborder pratiquement ?

Nous allons continuer avec la pratique en petits groupes de 3 – 4 tout en profitant de la possibilité d'apprentissage dans les différentes positions d'accompagnateur, d'accompagné, et de l'observateur et du feedback que peuvent nous donner nos collègues. Contributions théoriques et improvisation de mouvement vont nous accompagner dans ce processus.

**Introduction au Coaching Biographique Stade 4: 19 et 20 septembre 2020.**

- Travailler avec des questions existentielles

Pour conclure notre série de 4 séminaires d'introduction au Coaching Biographique nous allons utiliser les outils que nous offrent les qualités de Saturne pour focaliser sur les questions qui sont existentielles pour nous dans notre vie actuelle et en approfondir l'essence. Nous allons également retourner aux qualités du Soleil et revisiter comment utiliser les outils des autres planètes avec lesquelles nous avons déjà travaillé dans un processus. Comme dans les séminaires précédents contributions théoriques et improvisation de mouvement vont faire part de l'apprentissage.

Horaires pour les 4 week-ends :

samedi 9h – 12h30 et 14h – 18h30 / dimanche 9h – 12h30 et 14h - 17h

Anita Charton

Coach et psychothérapeute en biographie depuis 30 ans. Vaste expérience en coaching biographique, et travail de counselling et psychothérapie biographique, en institutions anthroposophiques (Heilstätte 7 Zwerge, Centre for Social Development, Lukas Klinik, Ita Wegman Ambulatorium) et en consultations privées. Coordinatrice du « Forum International pour les Formateurs en Travail Biographique » (ITF), et cofondatrice du « Biography and Social Development Trust ». Anita vit à Bâle et donne des séminaires dans différents pays (adore travailler en contexte international).

Jean-Pierre CARON

## Biographie et management – comment manager en fonction de l'âge et du tempérament



Les comportements dans une institution sont influencés par 2 facteurs majeurs liés à l'individualité :

- Le fil rouge biographique, qui intervient dans les phénomènes de la vie active, dans les principales décisions, mais aussi dans les changements de carrière.
- Le tempérament qui interfère, comme un phénomène presque naturel dans notre manière d'agir et ceci d'une manière plus prégnante qu'on ne le pense.

Le rôle d'un responsable/manager d'équipe est de se connaître sous l'angle de sa recherche personnelle et évolution professionnelle, et aussi de manager ses collaborateurs selon ces 2 facteurs :

- Comprendre la recherche de chacun, en fonction de l'âge de la personne, pour l'accompagner, voire l'anticiper dans le quotidien.
- Connaître les tempéraments - et leurs combinaisons - pour les prendre en compte dans le quotidien, inciter à les surmonter si nécessaire.

Lorsque l'on est dans la situation du « managé », on peut mieux comprendre l'altérité -voire dans certains cas « éduquer son supérieur ». Ceci donne lieu à des changements dans les relations humaines. On passe d'une gestion des relations humaines -encore fréquente- à un management des ressources humaines, puis du potentiel humain -manière très individuelle. Ceci est qualifié parfois de management « situationnel » individualisé. Ces pistes sont connues, intuitivement, mais leur application concrète est encore trop rare.

### Outil I : Biographie et tempéraments dans le management :

- Les 7 entretiens managériaux
- Les comportements, dans une institution, sont influencés par la biographie.

Sous cet éclairage nous regarderons des points aussi variés que : les bases du management, la question du subjectif et de l'objectif, les styles de management, les 7 formes de coaching, ... ainsi que les phases de développement d'une organisation, d'un groupe, etc. Nous approfondirons aussi les fonctions et les rôles, les entretiens du manager (recrutement, intégration, etc.), et les situations complexes (recadrage, conflits,...) avec de nombreux exercices.

### Outil II : Biographie et tempéraments dans les 7 entretiens managériaux :

Issus des 7 processus de vie, à concevoir comme un processus global dans la vie d'un salarié. J'ai approfondi ce sujet avec un ancien collaborateur de Bernard Lievegoed au NPI – pionnier du développement organisationnel. Les entretiens d'accompagnement biographique peuvent être mieux conduits avec cette base.

Outil 1 : 3 et 4 octobre 2020

Outil 2 : 23 et 24 janvier 2021

Supervision : dates à venir

Horaires pour les 3 week-ends :

samedi 9h – 12h30 et 14h30 – 18h30 / dimanche 8h30 – 12h30 et 14h – 17h

### Jean-Pierre Caron

Né en 1952, marié, 2 enfants. Domicilié en France dans les Yvelines (près de Chatou). Formation HEC, travail en entreprises, et consultant depuis 25 ans en Développement Organisationnel (D.O) : organisation des fonctions, management (et pratique du travail biographique -NPI Bernard Lievegoed-), questions d'identité des organisations... Membre de « l'Association for Social Development » –ASD. Vice-président du Conseil de la NEF (banque éthique en France). Co responsable de la Section des Sciences Sociales en France (Université Libre de la Science Spirituelle). Actuellement rédaction d'une étude sur la finance éthique pour l'ONU.